女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

対象年度	① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の女性割合	③ 職員の女性割合	④ 継続勤務年数の男女差		⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥ 男女別の育児休業取得率		⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧ 超過勤務の月平均状況	⑨ 年休取得率	⑩ 管理職の女性割合	⑪ 各役職段階の職員の女性割合			備　考	公表年月
				男性	女性	男性	女性	男性	女性					係長	課長補佐	課長		
平成27年度	33.3%	21.2%	31.9%	18.3年	21.0年	ー	ー	0.0%	100.0%	0.0%	7.7時間	25.5%	0.0%	64.5%	16.1%	0.0%	各数値は平成27年度末の実績 ただし、②⑥⑦は平成26年度実績の数値	平成28年5月31日
平成28年度	71.4%	40.0%	37.3%	18.2年	19.3年	ー	ー	0.0%	100.0%	0.0%	4.9時間	29.2%	0.0%	72.2%	18.8%	0.0%	各数値は平成28年度末の実績	平成29年7月13日
平成29年度	66.7%	31.0%	37.6%	19.2年	20.6年	ー	ー	0.0%	100.0%	100.0%	4.0時間	33.2%	0.0%	73.5%	11.4%	0.0%	各数値は平成29年度末の実績	平成30年6月8日
平成30年度	0.0%	33.3%	33.3%	18.4年	17.6年	ー	ー	20.0%	100.0%	80.0%	2.6時間	33.6%	0.0%	54.7%	12.1%	0.0%	各数値は平成30年度末の実績	令和元年6月28日
令和元年度	40.0%	14.3%	31.2%	18.2年	15.3年	ー	ー	20.0%	100.0%	60.0%	7.2時間	35.0%	4.8%	45.5%	0.0%	4.8%	各数値は令和元年度末の実績	令和2年6月29日
令和2年度	33.3%	28.6%	31.0%	17.7年	14.2年	ー	ー	25.0%	100.0%	66.6%	2.9時間	32.4%	5.0%	52.3%	0.0%	5.0%	各数値は令和2年度末の実績	令和3年7月8日
令和3年度	50.0%	44.4%	30.8%	18.0年	14.6年	50.0%	50.0%	16.7%	100.0%	16.7%	7.5時間	33.7%	5.3%	31.0%	17.2%	5.3%	各数値は令和3年度末の実績	令和4年7月12日

対象年度	① 女性職員の採用割合	② 採用試験の受験者の女性割合	③ 職員の女性割合	④ 継続勤務年数の男女差		⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥ 男女別の育児休業取得率		⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧ 超過勤務の月平均状況	⑨ 年休取得率	⑩ 管理職の女性割合	⑪ 各役職段階の職員の女性割合			備　考	公表年月
				男性	女性	男性	女性	男性	女性					係長	課長補佐	課長		
令和4年度	33.3%	58.8%	29.3%	19.1年	17.1年	85.7%	0.0%	28.6%	100.0%	0.0%	7.3時間	32.8%	5.3%	24.1%	26.7%	5.3%	各数値は令和4年度末の実績	令和5年6月29日
令和5年度	60.0%	52.9%	31.3%	18.5年	16.5年	100.0%	0.0%	75.0%	100.0%	50.0%	6.5時間	39.7%	5.0%	22.2%	30.0%	5.0%	各数値は令和5年度末の実績	令和6年6月28日
令和6年度	33.3%	73.7%	32.0%	19.0年	17.1年	100.0%	80.0%	33.3%	100.0%	33.3%	7.2時間	37.4%	5.0%	29.2%	31.3%	5.0%	各数値は令和6年度末の実績	令和7年6月27日
令和7年度	62.5%	69.2%	33.8%	19.0年	16.5年	75.0%	50.0%	0.0%	100.0%	33.3%	8.2時間	33.5%	5.0%	30.0%	32.3%	5.0%	各数値は令和7年度末の実績	令和8年6月4日