

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

七戸町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画について、女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づき、実施状況について公表します。

公表日：令和7年6月27日

1. 数値目標の進捗状況

＜目標1＞

令和7年度までに、課長及び課長補佐への女性職員の登用率について、
・課長 10%以上(2名以上)
・課長補佐 25%以上(7名以上)
を目指します。

課長及び課長補佐への女性職員の登用率

計画初期値		直近値										目標値	
平成27年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度	
課長補佐	課長	課長補佐	課長	課長補佐	課長	課長補佐	課長	課長補佐	課長	課長補佐	課長	課長補佐	課長
16.1%(5名)	0%(0名)	0%(0名)	5.0%(1名)	17.2%(5名)	5.3%(1名)	26.7%(8名)	5.3%(1名)	30.0%(9名)	5.3%(1名)	35.3%(9名)	5.0%(1名)	25%(7名)	10%(2名)

※各年度の数値は4月1日現在の数値

＜目標2＞

令和7年度までに、男性職員の育児参加のために、
・育児休業を取得する男性職員の割合を50%以上
・制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得割合100%
を目指します。

男性職員の育児参加割合

計画初期値		直近値										目標値	
平成27年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度	
育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇	育児休業	育児等休暇
0%(0名)	0%(0名)	25%(1名)	67%(3名)	16%(1名)	16%(1名)	28.6%(2名)	0%(0名)	75.0%(3名)	75.0%(3名)	33.3%(1名)	33.3%(1名)	50%	100%

※各年度の数値は年度末の実績